

"A team is not a bunch of people with job titles, but a congregation of individuals, each of whom has a role which is understood by other members. Members of a team seek out certain roles and they perform most effectively in the ones that are most natural to them." M. Belbin

What is a role? "A tendency to behave, contribute and interrelate with others in a particular way." M. Belbin

### EL COORDINADOR/A (CO-ORDINATOR)

- ☺ Maduro, seguro de sí mismo, aclara las metas a alcanzar, promueve la toma de decisiones y delega bien.
- ☹ Se le puede percibir como manipulador y se descarga de trabajo personal.

S  
O  
C  
I  
A  
L  
E  
S

### EL INVESTIGADOR/A DE RECURSOS (RESOURCE INVESTIGATOR)

- ☺ Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos.
- ☹ Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.

### EL COHESIONADOR/A (TEAMWORKER)

- ☺ El cohesionador es cooperador, apacible, perceptivo y diplomático.
- ☹ Escucha e impide los enfrentamientos pero resulta indeciso en situaciones cruciales.

### EL IMPLEMENTADOR/A (IMPLEMENTER)

- ☺ Disciplinado, leal, conservador y eficiente. Transforma las ideas en acciones.
- ☹ Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.

### EL IMPULSOR/A (SHAPER)

- ☺ Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.
- ☹ Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.

A  
C  
C  
I  
Ó  
N

### EL FINALIZADOR/A (COMPLETER FINISHER)

- ☺ Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores y las omisiones. Realiza las tareas en el plazo establecido.
- ☹ Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.

### EL MONITOR/A-EVALUADOR/A (MONITOR EVALUATOR)

- ☺ Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.
- ☹ Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros.

R  
E  
F  
L  
E  
X  
I  
V  
O  
S

### EL CEREBRO (PLANT)

- ☺ Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Resuelve problemas difíciles.
- ☹ Ignora los incidentes y está demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.

### EL ESPECIALISTA (SPECIALIST)

- ☺ Sólo le interesa una cosa a un tiempo. Aporta cualidades y conocimientos específicos.
- ☹ Contribuye sólo cuando se trata de un tema que conoce bien. Se expresa en tecnicismos.

### Comentarios

- ☺ Son las fortalezas; ☹ Son los defectos "a tolerar".

No son roles específicos de desarrollo de software.

Una misma persona puede tener rasgos relacionados con varios roles.

Los roles más marcados de una persona pueden cambiar a lo largo del tiempo.

La clave para un equipo es tener bien balanceados estos roles.